

## **«ЮКАМЕН ЁРОС» МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЫСЬ ДЕПУТАТ КЕНЕШ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЮКАМЕНСКИЙ РАЙОН»**

**РЕШЕНИЕ**

**«08» октября 2014 г. № 155**

**Об утверждении критериев эффективности деятельности**

 **предприятий и организаций**

**муниципального образования «Юкаменский район»**

 Руководствуясь Уставом муниципального образования «Юкаменский район»

 **Совет депутатов МО «Юкаменский район» РЕШАЕТ:**

1. Утвердить критерии эффективности деятельности предприятий и организаций муниципального образования «Юкаменский район».



Глава муниципального образования

«Юкаменский район» Б.В.Востриков

Приложение к решению

Совета депутатов

муниципального образования

 «Юкаменский район»

№ 155 от 08.10.2014 года

**КРИТЕРИИ**

**Эффективности деятельности предприятий и организаций муниципального образования «Юкаменский район»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ пп** | **Показатели**  | **Критерии оценки** | **Баллы**  |
| 1 | Рентабельность производственной деятельности*(Валовая прибыль от реализации товаров (работ, услуг) / полную себестоимость реализованных товаров (работ, услуг)).*  | ростснижение | +10-10 |
| 2 | Прибыль (убыток) на одного работника (руб.) | ростснижение | +10-10 |
| 3 | Производительность труда (руб./чел.)*(Выручка от реализации продукции / среднесписочную численность работников)* | ростснижение | +10-10 |
| 4 | Среднемесячная заработная плата (руб.) | ростснижение | +10-10 |
| 5 | Своевременность выплаты з/пл (да/нет) | Без задержки1 месяц задержки | + 100- 50 |
| 6 | Доля работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума, %*Численность работников, получающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума / среднесписочную численность работников \* 100* | ростснижение | +10-10 |
| 7 | Среднесписочная численность работников (чел.) | ± 1 рабочее место | ± 10 |
| 8 | Инвестиции в основной капитал за счет собственных средств (тыс. руб.) | За каждые 100 тыс. руб. | ± 10 |
| 9 | Вложения в охрану труда на 1 работника (руб./чел.) | За каждые 300 руб.  |  + 10 |
| 10 | Производственный травматизм (кол-во случаев) | Отсутствие за год 1 случай без смертельного исхода | + 100- 10 |
| 11 | Участие команды предприятия, организации в районных спортивных и культурных мероприятиях (раз) | 1 раз | + 10 |
| 12 | Заключение коллективных договоров\* | Наличиеотсутствие | +10-10 |
|  | Итого: |  |  |

1. Примечание:

\*Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (по определению статьи 40 ТК РФ). Коллективный договор на предприятии заключают работодатель и профсоюз работников или полномочные представители работников, если работники не объединились в профсоюз.

За выполнение плановых показателей +1 балл за выполнение (-1 – за невыполнение).

За допущение производственного травматизма или гибели людей на производстве руководитель исключается из подведения итогов.

Предлагаем рассматривать подведение итогов по критериям оценки руководителей предприятий и организаций Юкаменского района на заседании Совета по поддержке малого предпринимательства на территории муниципального образования «Юкаменский район», либо создать конкурсную комиссию по подготовке и проведению конкурса "Лучший руководитель года".